



## (Dépôt de) **Bilan social 2013**

En 2013 **les arrêts maladies ordinaires ont continué à augmenter**, au dessus de la moyenne nationale.

Les **aides-soignantes** (dès 30 ans) sont les plus touchées par les arrêts de travail consécutifs aux douleurs de dos et d'épaules.

Les cadences de soins qui augmentent et l'absence de temps de discussion sur le contenu et le sens du travail sont les principales causes de l'épuisement professionnel !!!

Le contexte économique national oblige le CHU à assumer sa **responsabilité sociale** vis-à-vis de ses agents.

En effet nous sommes contraints à des obligations de service publique qui malmènent la vie familiale. Dans ces conditions il faut faciliter la prise en charge des **enfants** (plus d'assistantes maternelles, de places de crèches) , des **transports** (domicile/travail), de l'accès au **logement** et aux **soins** (pour une meilleur prévention des maladies professionnelles). Lors du CTE du 14 avril 2014 la **CFDT** a été la seule a voté pour l'ensemble de ces orientations.

Le CHU économise actuellement des millions d'euros en vue de la construction du nouvel hôpital « île de Nantes ».

Mais il doit aussi investir dans la qualité de vie au travail car **les hospitaliers sont la vraie richesse de l'hôpital...**

Section syndicale CFDT du CHU de NANTES :

Adresse postale : C.H.U de Nantes - Section syndicale CFDT - 44093 NANTES CEDEX 01

☎ : 02 40 .08 45 20 (Fax : 02 40 08 49 36)

Adresse mail : [bp-cfdt@chu-nantes.fr](mailto:bp-cfdt@chu-nantes.fr)