



SECTION DU CHU DE NANTES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Nantes, le mardi 27 janvier 2015

Me Rolland Johanna
Mairie de Nantes,
29 rue de Strasbourg
44000 NANTES

Objet : lettre ouverte liée à l'absence de la CFDT au conseil de surveillance du 26 Janvier 2015 du CHU de Nantes

Madame la présidente du conseil de surveillance,

La section CFDT s'est toujours engagée dans la participation à un dialogue serein et constructif. Ceci nous a conduits à effectuer un travail de terrain sérieux, objectif et régulier sur les conditions de travail des agents du CHU de Nantes (2010 : enquêtes flash, 6000 questionnaires distribués, 2011-2014 : expertises du cabinet « SYNDEX » votées à notre initiative, CHS-CT : travail constant sur la prévention des risques professionnels). Ce travail est d'autant plus nécessaire que la période actuelle marquée par de nombreuses tensions budgétaires oblige à revisiter les idées reçues sur les missions de service public hospitalier.

En effet l'augmentation des cadences de soins et des exigences qualitatives généralise l'épuisement professionnel (hausse de l'absentéisme : 17% pour la maladie ordinaire en 2014). Il est grand temps de développer une véritable politique de prévention primaire des risques professionnels à l'échelle de tout le CHU (médecins y compris).

Cette culture a déjà fait ses preuves dans le domaine des événements indésirables des prises en charge patients.

Malheureusement, force est de constater que cette vision de la gestion des ressources humaines n'est pas encore stabilisée et suffisamment développée au CHU de Nantes.

1- Baisse du nombre de bénéficiaires de la prime de service !

Beaucoup de documents institutionnels internes et externes ont déjà expliqués les raisons structurelles et conjoncturelles de la dégradation des conditions de travail. Pourtant la direction actuelle programme un nouvel audit dont les conclusions ne seront présentées qu'en fin d'année. Cela est d'autant plus dommageable que la nouvelle règle de baisse de la prime de service liée au coefficient présentéisme est déjà effective sur un plus grand nombre d'agents.

2- Week-end d'astreintes (2x10h) imposés !

La façon dont les week-ends d'astreintes (sans maîtrise réelle des temps de travail et de repos qui en découlent) sont imposés aux agents qui ont des vies de famille sacrifiées au service de la population, ne fait qu'aggraver la situation.

3- Absence de la traditionnelle cérémonie des vœux !

Ce début d'année 2015 sera aussi marqué par l'absence de cérémonie des vœux à l'ensemble des salariés du CHU, ce qui est une première historique. Ce temps politique fort fixait le cap à venir de l'institution. Cela est d'autant plus incompréhensible que le futur projet du CHU « île de Nantes » va demander encore beaucoup de sacrifices (baisse significative du nombre de lits et d'agents) aux fonctionnaires hospitaliers.

Les différentes instances de fin et début d'année ne nous ont pas permis d'inverser la tendance. Pour toutes ces raisons nous ne siégerons pas ce soir au conseil de surveillance.

Nous espérons que ce courrier vous sensibilisera aux problèmes quotidiens des agents du CHU et que vous pourrez relayer l'importance de se soucier plus que jamais de la santé de personnes dévouées à celle des autres...

Dans l'attente de vous lire et de vous rencontrer veuillez agréer, Madame le Maire, présidente du conseil de surveillance du CHU de Nantes, l'expression de nos respectueuses salutations.

Pour la section CFDT
Le secrétaire
M. Mével Vincent