



**Bosser
tue**

Aujourd'hui le CHU de Nantes arrive à dégager un taux de marge (recettes/dépenses) de pratiquement 8%, **l'activité est donc largement bénéficiaire ...**

Ce résultat n'est possible que grâce à l'augmentation de la productivité des agents. Cette hausse d'activité n'est pas sans conséquence sur la santé des salariés.

On constate une augmentation des arrêts maladie pour épuisement professionnel depuis le plan de retour à l'équilibre de 2008, notamment chez les aides-soignant(e)s. La surcharge de travail génère une augmentation des troubles musculo-squelettiques et du **stress** chez les hospitaliers du CHU.

Vœu CFDT POUR 2017 :

Face à cela la CFDT du CHU de Nantes réclame un véritable plan d'investissement d'amélioration des conditions de travail.

Aujourd'hui les mesures prises en ce sens ne sont pas à la hauteur des enjeux (sont-ils compris ou volontairement ignorés ???).

Toujours est-il que la Direction ne doit pas engendrer des organisations pathogènes. Le CHU se doit d'investir de façon plus importante dans la bonne santé de ses agents.

L'agitation de surface de certaines organisations syndicales n'est plus de mise, il faut assumer un travail de fond sur la **qualité de vie au travail**.

